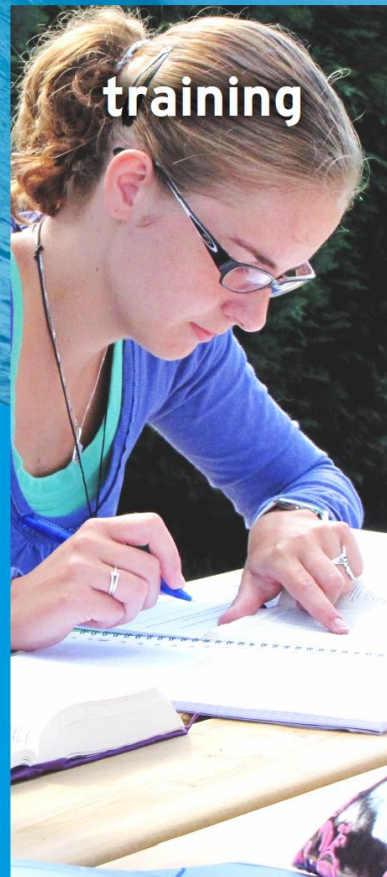


God kennen en Hem bekend maken



www.jmeo.nl

www.ywam.nl



JEUGD MET EEN OPDRACHT
Youth With A Mission Nederland

Beleidsplan

Versie 2016

Vooraf

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Jeugd met een Opdracht (JmeO). Het plan omvat een overzicht van de doelstellingen en activiteiten en geeft inzicht in de werving en het beheer van de fondsen. Het plan is mede opgesteld in het kader van de ANBI regeling (zie http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/bijzondere_regelingen/goede_doelen/algemeen_nut_beogende_instellingen/) en wordt regelmatig geactualiseerd. Het plan is goedgekeurd in de vergadering van het bestuur van de stichting op 26 april 2016

Dick Brouwer,
Nationaal Leider

april 2016

Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK Heerde
0578 691534
kantoornederland@ywam.nl

Bij de Kamer van Koophandel staan een aantal nevenvestigingen geregistreerd.

1. Profiel van de stichting Jeugd met een Opdracht

Stichting Jeugd met een Opdracht is een interkerkelijke organisatie die zich bezighoudt met Training, Evangelisatie en Hulpverlening. De stichting beoogt het bieden van geestelijke en praktische hulp aan mensen in Nederland en daarbuiten, ongeacht hun geaardheid, culturele, maatschappelijke of godsdienstige achtergrond. Training draagt in belangrijke mate bij aan het bekwamen van de medewerkers en de groei van het werk.

Statutair is de stichting gevestigd te Heerde. De vestigingen bevinden zich in Aalsmeer, Almelo, Amersfoort, Amsterdam, Arnhem, Assen, Barendrecht, Bleskensgraaf, Delden, Dordrecht, Ede, Epe, 2^e Exloërmond en Heerde.

Jeugd met een Opdracht Nederland (JmeO) maakt deel uit van de in 1960 opgerichte internationale zendingsorganisatie Youth With a Mission (YWAM). Internationaal is YWAM werkzaam in ongeveer 180 landen en telt zo'n 2.000 locaties van waaruit wordt gewerkt.

JmeO is opgericht in 1973 en is een zelfstandige stichting met een eigen bestuur. De Nederlandse organisatie telt twee grote locaties (Heerde en Amsterdam) en een aantal kleine teams verspreid over het land. Zo'n 220 fulltime vrijwilligers zijn bij JmeO betrokken. Daarnaast zo'n 100 - 150 parttime vrijwilligers. Medewerkers komen uit verschillende landen. De werkzaamheden zijn zeer uiteenlopend.

2. Doelstelling, beleid en activiteiten

Doelstelling en missie zijn in de stichtingsstatuten als volgt verwoord:

“Jeugd met een Opdracht is een interkerkelijke beweging van jonge mensen, opgericht met het enig doel de huidige generatie te bereiken met het Evangelie van Jezus Christus.”

JmeO maakt deel uit van een internationale beweging van christenen vanuit vele denominaties, toegewijd om Jezus persoonlijk aan deze generatie bekend te maken, zoveel mogelijk mensen voor deze taak te mobiliseren, en gelovigen te trainen en toe te rusten voor hun aandeel in het vervullen van de zendingsopdracht.

Door de stichting wordt gewerkt aan (her)evangelisatie in Nederland, hernieuwing van de kerk, hervorming van de samenleving, internationale zending en hulpverlening. Training is een belangrijk middel om mensen op deze vijf terreinen in te zetten.

Het werk van JmeO is zeer veelzijdig. Veel ruimte wordt in de organisatie gelaten voor 'grass roots' initiatieven. Het feit dat de bandbreedte van de visie en missie van JmeO zo groot is trekt veel vrijwilligers aan die binnen deze kaders ruimte vinden hun persoonlijke visie en missie vorm te geven.

Ons doel 'de huidige generatie te bereiken met het Evangelie van Jezus Christus' wordt gedaan door verkondiging van het evangelie (evangelisatie), door het praktisch uitdragen van het evangelie door daden van compassie (hulpverlening) en het mobiliseren en trainen van vooral jonge mensen voor deze missionaire opdracht (training).

Evangelisatie, Training en Hulpverlening zijn dan ook wereldwijd de drie poten van de netwerkorganisatie Youth With A Mission welke in zo'n 180 landen werkzaam is.

2.1 Algemeen

Om de doelstellingen van de stichting te bereiken wordt waar mogelijk samenwerking gezocht met kerken en andere organisaties. Nationaal en internationaal wordt aan werving van studenten (zendingskandidaten) en medewerkers gedaan. JmeO is ook deel van diverse platforms in Nederland zoals MissieNederland.

JmeO wil vooral jongeren inzetten in haar zendings- en hulpverleningswerk, in Nederland en wereldwijd. De organisatie is dusdanig ingericht dat jongeren zich er thuis voelen. Het klimaat binnen de

organisatie is informeel; stimuleert creativiteit; schept ruimte voor experimenteren; biedt kansen voor persoonlijke ontwikkeling o.a. op gebied van leiderschap.

2.2 Doelen en activiteiten 2016 - 2020

Evangelisatie: JmeO gelooft dat het evangelie onverminderd goed nieuws is dat aan elke generatie opnieuw moet worden doorgegeven. Diverse afdelingen zien dit als hun hoofdactiviteit. Over de breedte van de organisatie worden door vele andere teams/afdelingen ook evangelisatieactiviteiten georganiseerd, in combinatie met andere accenten zoals bijv. hulpverlening of training. Naast Nederland zet JmeO zich ook in in andere landen waar met sommige bedieningen langdurige relaties zijn opgebouwd. Daarbij wordt met name ingezet op landen waar het evangelie 'schaars' is.

Specifieke teams zijn actief in regio's in de wereld waar nog vrijwel geen christenen zijn en mensen aldaar geen gelegenheid hebben om het evangelie te horen. JmeO wijdt zich toe om ook de minst bereikten te bereiken met het evangelie en een "church planting movement" onder deze bevolkingsgroepen te stimuleren.

Door een bewustwordingscampagne "I am part of the story", met inzet van bekende personen, worden tienduizenden, vooral in Nederland, opnieuw bewust gemaakt van hun aandeel in het grote verhaal van God in de geschiedenis, het heden en de toekomst. Via social media en events wordt hier aandacht aan gegeven.

Jaarlijks worden 10-20 God Story events gehouden waarbij vooral jongeren worden aangesproken op eigentijdse wijzen, d.m.v. dans, acrobatiek, sport etc. Jongeren die meer willen weten over Jezus en het christelijke geloof worden vervolgens in Youth Alpha's en Connect Groepen verder gesteund en getraind.

Door evangelisatieacties van outreach teams –bezoekend vanuit het buitenland en teams van eigen programma's– zullen ook in Nederland korte acties worden uitgevoerd, al dan niet in samenwerking met lokale kerken.

Geëxperimenteerd zal gaan worden met vormen van 'gemeentestichting' waarbij naast evangelisatie ook vormen worden gecreëerd die een geloofsgemeenschap bieden aan de nieuw gelovigen. Binnen deze nieuwe (informele) kerkstructuren zal training, toerusting en vermenigvuldiging plaatsvinden. Dit worden in het Engels 'disciplemaking movements' genoemd.

Alle DTS (Discipelschap Training School) studenten zullen in het buitenland voor 8–11 weken een outreach doen waarbij ook evangelisatie een integraal onderdeel is. Een verscheidenheid aan methodieken wordt hierbij gebruikt, zoals performing arts, sport en praktische hulpverlening.

Training: JmeO is eraan toegewijd om zoveel mogelijk mensen te mobiliseren en toe te rusten voor de zendingsoopdracht in brede zin en ook specifiek ter voortzetting en groei van haar eigen missie. Training is daartoe een belangrijke middel. Veel kortdurende en laagdrempelige (toegankelijke) trainingsactiviteiten worden jaarlijks georganiseerd, vooral op de twee grote locaties in Heerde en in Amsterdam, maar ook elders in Nederland door de RegioTeams, bijvoorbeeld in kerken.

Voor hen die voltijdsopleidingen willen volgen biedt JmeO een modulair opgebouwd opleidingsnetwerk. Dit is onderdeel van de University of the Nations, het internationale training netwerk van JmeO. JmeO verwacht een toename in de jaren 2016–2020, in studenten aantallen (University of the Nations trainingen). Voor de Discipelschap Training Scholen wordt een toename van 100 naar 150 studenten per jaar verwacht. Voor andere U of N opleidingen/scholen van 30 naar 50 studenten. Deze opleidingen zijn modulair opgebouwd van scholen van 12 weken of kortere (geaccrediteerde) seminars.

In de talloze korte trainingen zullen aantallen variëren. Korte trainingen, camps, seminars zullen voor een breder publiek toegankelijk zijn en daarbinnen specifieke doelgroepen bedienen.

Ook worden festivals, conferenties en open dagen gehouden om vooral jongeren te enthousiasmeren voor zending en hen concreet uit te dagen tot betrokkenheid bij onze missie.

Hulpverlening (Mercy Ministries): JmeO gelooft dat vanuit haar Godsbeeld en daaruit afgeleid Mensbeeld een ieder persoon kostbaar is en ook menselijke waardigheid verdient. Dit motiveert JmeO om betrokken te zijn bij bestrijding van armoede, van onrecht en om individuen en gemeenschappen te helpen zichzelf te ontwikkelen. Specifieke werkzaamheden zijn zeer nauw gekoppeld aan de aard van de nood en de mogelijkheden die beschikbaar zijn. Sommige hulpverlening is direct, aan de personen die in nood verkeren. Andere hulpverlening is indirect, door het mobiliseren, bewustmaken en toerusten van mensen die door compassie gemotiveerd iets willen doen aan de nood en het onrecht. Ook wordt ingezet op het beïnvloeden van openbaar beleid en de publieke opinie vanuit een Bijbels christelijk perspectief.

In de periode 2016 – 2020 blijft JmeO kleinschalige hulpverleningsprojecten ontplooiën. Doel hiervan is om de ontvangende partij te helpen op terreinen als elementaire levensbehoeften, beroepsonderwijs, bescherming, financiële steun en noodhulp bij rampen. JmeO biedt ruimte aan werkers die op dit specifieke gebied projecten op te zetten. Het thema 'gerechtigheid' (justice) is een belangrijke focus in het bestrijden van onrecht. Ook werken onder vluchtelingen is hier een uiting van.

In het bestuursverslag dat bij het financieel jaarverslag zit wordt meer in detail ingegaan op de werkzaamheden van JmeO.

2.3 Projecten buitenland

De focus van JmeO is logischerwijs op activiteiten in Nederland. Daarnaast faciliteert JmeO een groot aantal kleine en grotere projecten buiten de landsgrenzen van Nederland. Het aantal projecten is vrij stabiel. De verwachting is dat dit op dit niveau blijft de komende jaren. Deze betreffen projecten die binnen de doelstelling van JmeO Nederland plaatsvinden en verder onderdeel zijn van het wereldwijde netwerk van JmeO. Een aantal van deze projecten wordt versterkt door outreach teams, die voor enkele weken zo'n project steunen. De projectcoördinatoren kunnen gebruik maken van de Member Care diensten, zowel gedurende hun verblijf in het buitenland als wanneer op verlof in Nederland, of eventuele blijvende terugkeer naar Nederland (of ander thuisland).

3. Organisatie en personeelsbeleid

JmeO is breed gestructureerd en gedecentraliseerd. In de praktijk betekent dit dat elke locatie en elk team een grote mate van zelfstandigheid heeft in het ontwikkelen en implementeren van visie, strategie, activiteiten, trainingen, projecten, fondsenwerving, personeelsbeleid en PR.

Het nationale leidersteam en de nationaal leider ondersteunen de locaties en teams in hun werkzaamheden. Gestreefd wordt om een zo klein mogelijk nationaal kantoor te hebben als nodig om het werk goed te doen en uitsluitend op nationaal niveau dingen te doen die in het belang zijn van het geheel van JmeO Nederland of voor meerdere locaties/teams.

De doorstroming van medewerkers is relatief hoog. Dit komt deels doordat jongeren dikwijls nog zoekende zijn. Een andere niet onbelangrijke factor is het feit dat de meeste JmeO medewerkers 'fulltime-vrijwilliger' zijn en persoonlijk in hun levensonderhoud dienen te voorzien. De meeste medewerkers doen dit door het opbouwen en onderhouden van een netwerk van vrienden, familie en eventueel hun kerkgemeenschap of andere organisatie, die de medewerker ondersteunen met financiële giften. JmeO geeft geen eigen ondersteuning in het levensonderhoud van medewerkers of garanties daarop.

Behoudens parttime vrijwilligers dienen medewerkers/staf van JmeO een Discipelschap Training School (DTS) te hebben gevolgd. Deze training van 5½ maand kan op vele locaties in de wereld worden gevolgd. De fundamentele waarden en de cultuur van de organisatie worden op deze manier opgedaan waardoor deze training ook een oriëntatie op JmeO biedt voor een kandidaat-medewerker. Veel sollicitaties zijn 'open sollicitaties'. Er is een aanmeldingsprocedure met referenties.

Geen van de bestuurders, leidinggevendenden of medewerkers krijgt een vergoeding voor zijn of haar werkzaamheden in JmeO verband. Dit is in lijn met het internationale richtlijnen ten aanzien van medewerkers/vrijwilligers die voor JmeO werken. Zij worden geacht in hun eigen levensonderhoud te voorzien.

Kosten die voor de uitvoering van werkzaamheden worden gemaakt kunnen worden vergoed.

Alle medewerkers ondertekenen een vrijwilligerscontract.

Voor medewerkers uit het buitenland gelden alle wettelijke eisen en IND richtlijnen voor de noodzakelijke verblijfsdocumenten (visa).

4. Werving van fondsen

Algemeen

Inkomsten van JmeO komen uit een viertal verschillende categorieën. Ten eerste komt een deel uit bijdragen van deelnemers aan activiteiten/trainingen/reizen. Ten tweede komt een deel uit (huur)bijdragen van medewerkers die in huisvesting van de stichting wonen. De derde categorie wordt gevormd door inkomsten uit verhuur/pacht van gebouwen en land. De vierde categorie is die van giften, schenkingen en erfenissen/legaten.

Werving

Elke locatie is verantwoordelijk voor haar eigen externe fondsenwerving. De locaties/teams benaderen hun eigen netwerken (vriendenkring) om financieel te participeren d.m.v. giften, donaties. De meest gangbare manier voor deze vorm van werving is het met enige regelmaat uitgeven van nieuwsbrieven door de locaties/teams (gedrukt en digitaal). Ook wordt gebruik gemaakt van social media. Wel is er enige afstemming tussen de locaties/teams in verband met gedeeltelijke overlap van achterbanen.

Voor specifieke projecten worden specifieke fondsenwervingsactiviteiten ontplooid. Voor de uitbreidingsplannen van Heerde (Heidebeek) en Amsterdam worden gecoördineerde acties gehouden en wordt assistentie van professionele fondsenwerfers ingeschakeld.

Naast donaties van vaste donateurs ontvangt JmeO ook af en toe legaten en erfenissen. Legaten/erfenissen worden in beginsel niet besteed aan lopende activiteiten maar aan duurzame investeringen en/of specifieke projecten.

Door het relationele karakter van het werk heeft JmeO gedurende haar ruim 40 actieve jaren in Nederland veel goodwill gekweekt bij christenen van allerlei kerkelijke achtergronden. Onder de alumni (mensen die eerder bij JmeO hebben gestudeerd of gewerkt) zal JmeO ook meer werving gaan doen. Dit gebeurt o.a. door de RegioTeams die alumni in hun regio's proberen te mobiliseren.

Kosten die te maken hebben met de werving van fondsen worden nauwgezet gebudgetteerd en gemonitord door het bestuur en blijven ruim binnen de criteria van het CBF (max 25%).

5. Beheer van vermogen

Het (eigen) vermogen van de stichting is vrijwel geheel vastgelegd in gebouwen die voor het overgrote deel in het kader van de doelstelling worden gebruikt. Sommige gebouwen zijn gekocht (en al dan niet gedeeltelijk gefinancierd met hypothecaire leningen), andere zijn door middel van schenking verkregen. Het bestuur ziet toe op een efficiënte inzet van de gebouwen en of alternatieve oplossingen (bijvoorbeeld huur) mogelijk zijn. Niet voor de doelstelling gebruikte (delen van) gebouwen worden verhuurd of verkocht.

Omdat de jaarlijkse kasstroom van de stichting relatief gering is in vergelijking tot het totale vermogen, heeft het bestuur de doelstelling om het overgrote deel van de gebouwen te financieren door middel van fondswerving. Hiermee wordt voorkomen dat een te groot deel van de kasstroom opgaat aan aflossing en rente.

Bij beëindiging van de stichting wordt het vermogen, overeenkomstig de statuten, besteed aan een algemeen nut beogende instelling met een doel dat zo veel mogelijk overeenkomt met de doelstelling van de stichting JmeO.

6. Besteding van vermogen; jaarrekeningcontrole

De stichting is een charitatieve instelling zonder winstoogmerk. Geen van de bestuurders of vrijwilligers ontvangt enige vorm van beloning. Wel kunnen kosten van de taakvervulling worden vergoed.

Het bestuur ziet er op toe dat de verschillende geldstromen (van de verschillende locaties/teams) goed worden beheerd en worden aangewend om de doelstellingen van de stichting te bevorderen. Het bestuur stelt jaarlijks een financieel jaarverslag op van de totaliteit van het werk van JmeO. WITH Accountants uit Alphen aan den Rijn voert de jaarrekeningcontrole uit en geeft daarover een controleverklaring af. De accountant beoordeelt tevens de verenigbaarheid van het bestuursverslag ten opzichte van de jaarrekening. Het financieel verslag wordt beschikbaar gesteld aan o.a. de leningverstrekkers en instanties of individuen die het werk op een of andere wijze ondersteunen. Beknopt worden de jaarcijfers in de diverse periodieken weergegeven die regelmatig naar de achterban van de stichting worden verzonden. Op www.jmeo.nl/informatiebalie/anbi is het jaarverslag volledig beschikbaar, naast andere ANBI gerelateerde informatie.

Het bestuur waakt er over dat enerzijds steeds een passende omvang van besteedbare liquiditeiten aanwezig is om fluctuaties in de kasstroom op te vangen en dat anderzijds bestemde middelen in bestemmingsreserves en -fondsen binnen een periode van circa twee à drie jaar tot feitelijke besteding komen. Beschikbare liquiditeiten worden bij bankinstellingen uitgezet, waarbij risicospreiding op stichtingsniveau in het oog worden gehouden.

7. Rechtsvorm, inschrijving, fiscaalnummer, jaarverslagen en contactgegevens

JmeO is een stichting en is ingeschreven bij KvK te Zwolle onder nummer 41038284 als de Stichting Jeugd met een Opdracht, Mussenkampseweg 32, 8181 PK Heerde.

Het bestuur is opgebouwd uit globaal drie gelijke segmenten: 1/3 vertegenwoordiging uit JmeO Nederland zelf, 1/3 vertegenwoordiging uit JmeO uit omliggende landen (momenteel uit België, Zweden en Noorwegen) en 1/3 vertegenwoordiging uit Nederland, sympathisanten van JmeO.

Het bestuur is per 1 maart 2016 als volgt samengesteld:

naam	woonplaats	functie in bestuur	relevante nevenfuncties
dhr. G.E. Oosterom	Almere	voorzitter	projectmanager kennisinstituut
dhr. C.H. Voogd	Heerde	secretaris	staf JmeO (Nederland)
dhr. M. de Kogel	Velserbroek	penningmeester	bestuurslid div. stichtingen
dhr. H. Luttkik	Haarlem	lid	coördinator Geloven in de Stad
mw. A.C. Stevens	Zweden	lid	staf JmeO (Zweden)
dhr. J. Aerts	Harderwijk	lid	trainer, leiderschapsontwikkeling
Dhr. A.D. Nordli	Noorwegen	lid	staf JmeO (Noorwegen)
Dhr. W.A.S. Nel	België	lid	staf JmeO (België)
Mw. A. van Balen	Aalsmeer	lid	staf JmeO (Nederland), onderwijskundige

Het registratienummer (RSIN: Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden InformatieNummer) van de stichting is: 004063314.

Jaarverslagen en nieuwsbrieven worden gepubliceerd op de website en kunnen door belangstellenden worden gedownload (zie www.ywam.nl of www.jmeo.nl).

Enkele websites/internetpagina's van JmeO Nederland:

Overzichtspagina JmeO NL (portal): www.ywam.nl of www.jmeo.nl

Twee grote JmeO locaties: www.ywamamsterdam.com JmeO Amsterdam locatie
www.ywamheidebeek.org JmeO Heidebeek locatie

Internetpagina's van afzonderlijke (regio)teams kunnen worden gevonden via de overzichtspagina's.